

Председатель Объединенной ППО

Ректор



РГУТИС МГО Общероссийского
профсоюза образования

Е.А. Пеньковская

17 марта 2023 г.



А.А. Федулин

17 марта 2023 г.

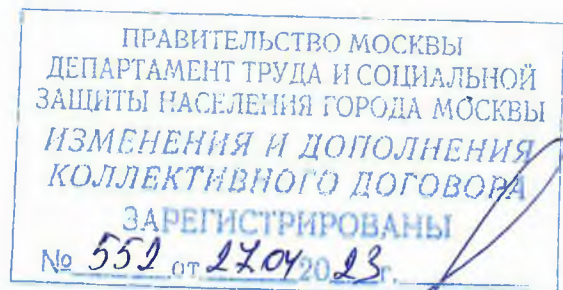
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений

в коллективный договор федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Российский
государственный университет туризма и сервиса»

на 2022 – 2025 годы

от «17» марта 2023 № 1



Московская область
2023

1. В пункте 1.1. Коллективного договора слова «(далее – Университет, работодатель)» заменить словами «(далее – работодатель)».

В тексте Коллективного договора вместо «Университет» читать «работодатель».

2. Изложить пункт 1.8. Коллективного договора в следующей редакции:

«1.8. Договаривающиеся Стороны, признавая принципы партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые трудовые споры или разногласия, мешающие выполнению настоящего Договора.»

3. Изложить пункт 2.3. Коллективного договора в следующей редакции:

«2.3. Трудовые договоры с работниками заключаются, как правило, на неопределенный срок. Содержание трудового договора должно соответствовать требованиям, предусмотренным статьей 57 Трудового кодекса РФ с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, предусмотренные частью 1 статьи 65 ТК РФ. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

4. Изложить пункт 3.6. Коллективного договора в следующей редакции:

«3.6. Не привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ».

5. Дополнить пункт 3.11. Коллективного договора следующей категорией работников:

- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы».

6. Изложить абзац 1 пункта 3.15.2. Коллективного договора в следующей редакции:

«3.15.2. Выполнять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем требований статьи 113 Трудового кодекса РФ за привлечением работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.»

7. Пункт 4.5.3. Коллективного договора исключить.

8. Изложить пункт 4.5.4. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.5.4. работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере одинарной часовой ставки сверх оклада с учетом прочих компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, если работа производилась в пределах месячной нормы, и двойной часовой ставки с учетом прочих компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой

оплаты труда, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

9. Изложить абзац 3 и абзац 4 пункта 4.8. Коллективного договора в следующей редакции:

«Расчет заработной платы за первую половину месяца производится пропорционально отработанному работником в первой половине месяца времени. При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитываются оклад (тарифная ставка) работника и надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационные выплаты за работу в ночное время, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, стаж работы и другие). Стимулирующие и иные компенсационные выплаты, оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц, производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

При совпадении даты выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.»

10. Изложить пункт 4.11. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.11. Пособие по временной нетрудоспособности Работнику определяется исходя из среднего дневного заработка за расчетный период и оплачивается работодателем за первые три дня нетрудоспособности Работника, и за оставшийся период - напрямую государственным социальным органом.

В случае, если работник открыл листок нетрудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска, он обязан уведомить отдел кадров работников Университета о продлении либо переносе на другой срок отпуска на основании личного заявления.»

11. Изложить пункт 5.2. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.2. В области охраны труда работник обязан:

5.2.1. Соблюдать требования охраны труда;

5.2.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

5.2.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

5.2.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.2.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

5.2.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

5.2.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

5.2.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.»

12. В пункте 8.1. Коллективного договора и далее по тексту слова «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» заменить словами «подготовка и дополнительное профессиональное образование».

13. Изложить пункт 9.1.3. Коллективного договора в следующей редакции:

«9.1.3. Работодатель предоставляет для работы Объединенной ППО РГУТИС МГО Общероссийского профсоюза образования в бесплатное пользование помещение в главном административном здании, осуществляет его хозяйственное содержание, ремонт, уборку, охрану, отопление, освещение, а также обеспечивает оборудованием, мебелью, оргтехникой, телефонными аппаратами и связью с внутренними и городскими номерами, предоставляет транспорт (по предварительной заявке).»

14. Изложить абзац 2 пункта 11.10. Коллективного договора в следующей редакции:

«...Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования работодателя, изменения типа государственного учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем работодателя.»

15. Заменить титульный лист Приложения № 3 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению (Приложение № 1).

16. Изложить подпункт «б» пункта 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«б) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;»

17. Изложить подпункт «в» пункта 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«в) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.»

18. Изложить абзац 3 пункта 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«...В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).»

19. Изложить пункт 2.4. в следующей редакции:

«2.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

20. Изложить пункт 2.11. Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«2.11. Прекращение трудового договора оформляется приказом ректора.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.»

21. Раздел 4 Правил внутреннего трудового распорядка «основные права и обязанности работодателя» изложить в следующей редакции:

«4.1. Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за

сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

4.2. Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.»

22. Изложить подпункт 4 абзаца 1 пункта 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«- в предвыходные дни окончание работы в 16 часов 45 минут.»

23. Дополнить пункт 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка абзацем:

«Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час.»

24. Изложить абзац 2, абзац 3 пункта 6.5. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Расчет заработной платы за первую половину месяца производится пропорционально отработанному работником в первой половине месяца времени. При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитываются оклад (тарифная ставка) работника и надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационные выплаты за работу в ночное время, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, стаж работы и другие). Стимулирующие и иные компенсационные выплаты, оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц, производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

При совпадении даты выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.»

25. Изложить пункт 9.3. Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«9.3. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.»

26. Изложить подпункт 1 пункта 2.2.2. Положения об оплате труда работников в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.»

27. Изложить подпункт 1 абзаца 1 раздела 2 Регламента установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам в следующей редакции:

«- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;».

28. Изложить подпункт 3 абзаца 3 раздела 2 Регламента установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам в следующей редакции:

«- за работу в свой выходной при невыходе на работу сменяющего работника оплата производится в двойном размере;»

29. Изложить подпункт 4 абзаца 3 раздела 2 Регламента установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам в следующей редакции:

« - работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере одинарной часовой ставки сверх оклада с учетом прочих компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, если работа производилась в пределах месячной нормы, и двойной часовой ставки с учетом прочих компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;».

30. Исключить подпункт 4 абзаца 12 подраздела 3.1. раздела 3 Регламента установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам.

31. В пункте 1.1. Положения о системе управления охраной труда слова «статьи 212 Трудового кодекса РФ» заменить словами «статьи 217 Трудового кодекса РФ».

32. В разделе 2 Положения о системе управления охраной труда понятие «**Работодатель**» изложить в следующей редакции:

«**Работодатель** - физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В целях данного положения работодателем является ректор.»

33. Изложить пункт 5.3.1. Положения о системе управления охраной труда в следующей редакции:

«5.3.1. Работодатель в порядке, установленном законодательством, обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на

время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в

области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.»

34. Изложить пункт 5.3.3.2. Положения о системе управления охраной труда в следующей редакции:

«5.3.3.2. Обязанности всех работников по охране труда:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.»

35. Изложить пункт 6.1.2. Положения о системе управления охраной труда в следующей редакции:

«6.1.2. В соответствии со ст. 215 Трудового кодекса Российской Федерации, все работники обязаны проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в

том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

36. Изложить пункт 6.1.4. Положения о системе управления охраной труда в следующей редакции:

«6.1.4. Обучение и проверка знаний требований охраны труда работодателем осуществляются в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года N 2464.».

37. В пункте 6.4.2. Положения о системе управления охраной труда слова «(обследование)» исключить.

38. Изложить пункт 13 Перечня основных законодательных и иных нормативных правовых актов, используемых при подготовке положения системы управления охраной труда (Приложение № 3 к Положению о системе управления охраной труда) в следующей редакции:

«13. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

39. Изложить пункт 21 Перечня основных законодательных и иных нормативных правовых актов, используемых при подготовке положения системы управления охраной труда, (Приложение № 3 к Положению о системе управления охраной труда) в следующей редакции:

«21. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

40. Изложить пункт 22 Перечня основных законодательных и иных нормативных правовых актов, используемых при подготовке положения системы управления охраной труда, (Приложение № 3 к Положению о системе управления охраной труда) в следующей редакции:

«22. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (вместе с «Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»)».

41. Исключить пункт 25 Перечня основных законодательных и иных нормативных правовых актов, используемых при подготовке положения системы управления охраной труда, (Приложение № 3 к Положению о системе управления охраной труда).

42. Исключить пункт 26 Перечня основных законодательных и иных нормативных правовых актов, используемых при подготовке положения системы

управления охраной труда, (Приложение № 3 к Положению о системе управления охраной труда).

Приложение № 1
к Дополнительному соглашению о внесении
изменений и дополнений в Коллективный
договор ФГБОУ ВО «РГУТИС» на 2022-2025 гг.

*Приложение №3 к Коллективному договору
ФГБОУ ВО «РГУТИС» на 2022-2025 гг.*

«ПРИНЯТЫ»
Конференцией работников
ФГБОУ ВО «РГУТИС»
«22» декабря 2022 г.
Протокол № 1

Ректор

_____ А.А. Федулин
«22» декабря 2022 г.

Мотивированное мнение
Объединенной ППО РГУТИС МГО
Общероссийского профсоюза
образования от «__» _____ 202_г.
ФГБОУ ВО «РГУТИС» учтено.

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТУРИЗМА
И СЕРВИСА»**

Разработано:

Начальник отдела кадров работников _____ *Т.В. Латишина*

Начальник департамента правовых и
имущественных отношений _____ *А.С. Сигов*

Согласовано:

Первый проректор _____ *Н.Г. Новикова*

Проректор _____ *И.В. Иванов*

Советник ректора _____ *С.А. Кокотов*

Главный бухгалтер, руководитель
Департамента экономики и финансов _____ *И.В. Шпагина*

Московская область, 2022 г.

Прошито, пронумеровано, и скреплено печатью
на 15 листах

А.А. Федулин

